

REGULAMIN UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

„Aktywni zawodowo mogą więcej”

RPDS.09.01.01-02-0050/17

§1

Postanowienia ogólne

1. Regulamin określa zasady uczestnictwa w Projekcie „Aktywni zawodowo mogą więcej”, realizowanego w ramach Osi Priorytetowej 9 - Włączenie społeczne, Działanie 9.1 - Aktywna integracja, Poddziałanie 9.1.1. Aktywna integracja-konkursy horyzontalne, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego na lata 2014-2020.
2. Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
3. Liderem Projektu jest Fundacja „Razem”, ul. Beethovena 1-2, 58-300 Wałbrzych.
4. Partnerem projektu jest: Gmina Boguszów Gorce, ul. Odrodzenia 1, 58-370 Boguszów Gorce
5. Realizatorem projektu jest: Ośrodek Pomocy Społecznej w Boguszowie –Gorcach, ul. Kasprzaka 7, 57-370 Boguszów Gorce
5. Projekt realizowany jest w okresie od 01.09.2018r. do 31.12.2019r.
6. Miejsce realizacji Projektu: gmina Boguszów – Gorce w tym obszar objęty Lokalnym Programem Rewitalizacji

§2

Postanowienia szczegółowe

1. Celem głównym projektu jest kształtowanie umiejętności społeczno- zawodowych 30 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym osób bezrobotnych sprofilowanych jako najbardziej oddalone od rynku pracy zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oraz osiągnięcie efektywności zawodowej minimum 22% uczestników oraz społecznej u minimum 34%uczestników zamieszkujących gminę Boguszów Gorce w okresie 01.09.2018 – 31.12.2019 z wykorzystaniem zwalidowanych rezultatów w ramach projektu innowacyjnego @ Doradca Zawodowy- Elektroniczna Aplikacja On –Line Adresatami są osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z wyżej wymienionych grup, które z różnych przyczyn pozostają bez zatrudnienia, bądź bez wystarczającego poziomu edukacji/przeszkolenia, by móc podjąć zatrudnienie.
2. Projekt zapewni wsparcie dostosowane do diagnozy potrzeb, zwiększy szansę na odbudowę i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy, a tym samym przyczyni się do zmniejszenia ubóstwa, marginalizacji i wykluczenia społecznego uczestników poprzez:

a) Aktywną integrację o charakterze społecznym - Praca socjalna – kontrakt socjalny Usługa aktywnej integracji o charakterze społecznym obejmująca podpisanie kontraktu socjalnego zaplanowanie ścieżki reintegracji oraz wsparcie uczestników w ramach realizacji projektu, zgodnie z indywidualnymi potrzebami uczestników

b) **Aktywną integrację o charakterze zawodowym: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy** Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy ma za zadanie wskazać uczestnikom indywidualną drogę rozwoju zawodowego, tak aby zmienić na stałe ich sytuację na rynku pracy. Poradnictwo zawodowe prowadzone będzie w oparciu o metodę balansowania kompetencji (narzędzie rozwoju kariery)-opartą o rozszerzoną diagnozę klienta prowadzoną celem przeglądu i dokonanie analizy kompetencji potencjalnego pracownika.

c) **Aktywną integrację o charakterze społecznym - Trening kompetencji i umiejętności społecznych oraz grupowe wsparcie w zakresie podniesienia kompetencji życiowych i umiejętności społeczno-zawodowych**

Celem treningu kompetencji jest aktywizacja społeczna poprzez wykorzystanie wiedzy i umiejętności w zakresie rozwoju i doskonalenia umiejętności interpersonalnych. Podczas wsparcia uczestnicy nauczą się jak dopasować swoje umiejętności, kwalifikacje oraz predyspozycje do ofert i wymagań rynku pracy, dokonają bilansu swoich mocnych i słabych stron, określą swoją sylwetkę zawodową, naberą wiedzę z zakresu metod i technik poszukiwania pracy, nawiążą kontakty pomocne w znalezieniu zatrudnienia, zapoznają się z podstawowymi zagadnieniami dotyczącymi rynku pracy i mechanizmami, które nim rządzą, dokonają analizy lokalnego rynku pracy.

d) **Aktywną integrację o charakterze edukacyjnym - kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych**

Udzielane uczestnikom kursów/szkoleń zawodowych zgodnie z indywidualnymi potrzebami określonymi w ścieżce reintegracji oraz Indywidualnym Planie Działania w tym: zdobycie kwalifikacji zawodowych w zakresie m.in:

- branż wskazanych w załączniku do Regionalnej Strategii Innowacji
- branż, w których wykonuje się zawody związane z tzw. „zielonymi miejscami pracy” lub zawodach związanych z opieką nad osobami w wieku starszym i z potrzebami osób starszych
- branż, zgodnych z oczekiwaniami pracodawców i dopasowaniem do potrzeb lokalnego rynku prac

Szkolenia zostaną zakończone nabyciem odpowiednich zaświadczeń i certyfikatów potwierdzających nabyte kompetencje, kwalifikacje.

e) **Aktywną integrację o charakterze zawodowym- staże zawodowe** Uczestnicy projektu naberą nowe doświadczenie zawodowe na indywidualnie dopasowanych stażach

f) **Świadczenia pieniężne – zasiłki celowe** Uczestnicy projektu otrzymają zasiłki w celu zaspokojenia niezbędnej potrzeby bytowej

3. Projekt zapewnia wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji społeczno-zawodowej w oparciu o opracowany i podpisany kontrakt socjalny, opracowaną dla każdego uczestnika ścieżkę reintegracji oraz Indywidualny

Plan Działania (IPD). Uczestnicy zostaną skierowani na poszczególne formy wsparcia, zgodnie z indywidualnymi predyspozycjami i potrzebami.

Obligatoryjnymi formami wsparcia są:

- praca socjalna,
- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy,
- trening kompetencji i umiejętności społecznych oraz grupowe wsparcie w zakresie podniesienia kompetencji życiowych i umiejętności społeczno-zawodowych ,
- kursy i szkolenia,
- staże zawodowe.

4. Miejsce realizacji wsparcia będzie posiadało udogodnienia dla osób niepełnosprawnych poprzez zapewnienie sal, pomieszczeń dostosowanych do potrzeb osób niepełnosprawnych oraz eliminowania czynników ograniczających dostępność. W przypadku problemu z transportem będzie on zorganizowany w ramach posiadanych środków. Język i przekaz będzie wrażliwy na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, religię lub światopogląd, wiek lub orientację seksualną podczas realizacji całego projektu.

§3

Warunki uczestnictwa

1. Uczestnictwo w projekcie „**Aktywni zawodowo mogą więcej**” jest dobrowolne.
2. Projekt zakłada objęcie wsparciem 30 osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym, w tym osób biernych oraz bezrobotnych sprofilowanych jako najbardziej oddalone od rynku pracy, zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia, zamieszkujących Boguszów Gorce w tym obszar objęty Lokalnym Programem Rewitalizacji w okresie od 01.09.2018 roku – 31.12.2019 r. Adresatami są osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej zgodnie z ustawą z dnia 12.03.2004r. o pomocy społecznej i kwalifikujące się do objęcia wsparciem pomocy społecznej z wyżej wymienionych grup, które z różnych przyczyn pozostają bez zatrudnienia, bądź bez wystarczającego poziomu edukacji/przeszkolenia, by móc podjąć zatrudnienie.
3. Uczestnik projektu deklaruje uczestnictwo w projekcie, podając swoje dane osobowe i podpisując deklarację zgłoszeniową zawierającą wyrażenie zgody na gromadzenie i przetwarzanie danych osobowych w zakresie niezbędnych do realizacji projektu, dane osobowe są przetwarzane wyłącznie w celu realizacji projektu.
4. Uczestnik projektu oświadcza, że zapoznał się z **Regulaminem uczestnictwa w projekcie** oraz spełnia warunki uczestnictwa w nim określone.
5. Uczestnik projektu jest świadomy odpowiedzialności, w tym odpowiedzialności karnej wynikającej z art.297 §1 Kodeksu Karnego, za składanie nieprawdziwych oświadczeń, na podstawie których został zakwalifikowany do udziału w projekcie.

§4

Warunki i kryteria uczestnictwa w projekcie

1. Uczestniczką/Uczestnikiem Projektu może zostać osoba spełniająca następujące kryteria:

- zamieszkuje teren: Boguszowa-Gorce w tym obszar objęty Lokalnym Programem Rewitalizacji
- jest osobą zagrożoną ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym osobą bezrobotną sprofilowaną jako najbardziej oddaloną od rynku pracy zgodnie Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – (profil III) oraz osobą bierną wymagającą aktywizacji społeczno – zawodowej
- oraz spełnia jedną z poniższych przesłanek wykluczenia społecznego:

a) osoby lub rodziny korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej lub kwalifikujące się do objęcia wsparciem pomocy społecznej tj. spełniające co najmniej jedną z przesłanek określonych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej,

b) osoby, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003r. o zatrudnieniu socjalnym,

c) osoby przebywające w pieczy zastępczej lub opuszczające pieczę zastępczą oraz rodziny przeżywające trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo – wychowawczych, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej,

d) osoby nieletnie, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji i przestępczości zgodnie z ustawą z dnia 26 października 1982r. o postępowaniu w sprawach nieletnich (Dz. U. z 2014r. poz. 382),

e) osoby przebywające w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004r. Nr 256, poz. 2572, z późn. zm.),

f) osoby z niepełnosprawnością – osoby niepełnosprawne w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.), a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2011r. Nr 231, poz. 1375)

g) rodziny z dzieckiem z niepełnosprawnością, o ile co najmniej jeden z rodziców lub opiekunów nie pracuje ze względu na konieczność sprawowania opieki nad dzieckiem z niepełnosprawnością,

h) osoby zakwalifikowane do III profilu pomocy, zgodnie z Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015r. poz. 149, z późn. zm.),

i) osoby niesamodzielne,

j) osoby bezdomne lub dotknięte wykluczeniem z dostępu do mieszkań w rozumieniu Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego i realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020,

k) osoby korzystające z PO PŻ.

§5

Procedura rekrutacji uczestników

1. Rekrutacja do projektu, prowadzona na terenie Gminy i Miasta Boguszów Gorce w tym obszarze objętym Lokalnym Programem Rewitalizacji, o którym mowa w §4, przez Lidera, ma na celu przygotowanie stabilnej podstawy do realizacji całego projektu przez uczestników poprzez odpowiednie mechanizmy działania takie jak: dotarcie w sposób adekwatny do grup docelowych, zachęcające do udziału w projekcie, zapoznające potencjalnych uczestników z możliwościami, jakie daje udział w projekcie, zapewniające obiektywną i rzetelną ocenę możliwości udziału w projekcie przez każdego uczestnika.
2. Rekrutacja prowadzona będzie z zachowaniem zasad równego dostępu i równego traktowania wszystkich zainteresowanych udziałem w projekcie przy uwzględnieniu zakazu dyskryminacji np. ze względu na płeć, rasę lub pochodzenie etniczne, religię lub światopogląd, niepełnosprawność.
3. Rekrutacja oraz akcja promocyjna będzie prowadzona w ramach dwóch edycji w okresie: Ied.IX-XI -2018, IIed.II-IV.2019)
4. Zgłoszenie do projektu następuje poprzez wypełniony i podpisany formularz rekrutacyjny wraz z załącznikami (uzyskanie danych potrzebnych do monitorowania wskaźników kluczowych oraz przeprowadzenia ewaluacji). Dokumenty o przystąpieniu do projektu dostępne są w Biurze Projektu ul. Beethovena 1-2 w Wałbrzychu, na stronie internetowej Lidera, Ośrodka Pomocy Społecznej w Boguszowie - Gorcach, ul. Kasprzaka 7, 58-370 Boguszów -Gorce. W przypadku, gdy liczba chętnych osób spełniających kryteria uczestnictwa w projekcie, będzie większa niż liczba wolnych miejsc, kwalifikacja osób będzie się odbywała wg kolejności zgłoszeń z zachowaniem zasady równości szans płci. Utworzona zostanie lista rezerwowa.
5. O zakwalifikowaniu do udziału w projekcie decydować będzie liczba zdobytych punktów w procesie rekrutacji oraz spełnienie kryteriów formalnych oceniane systemem zero-jedynkowym, tj. spełnia/nie spełnia. Pierwszeństwo do udziału w projekcie będą miały osoby:
 - korzystające z PO PŻ (3 pkt),
 - doświadczające wielokrotnego wykluczenia społecznego, czyli wykluczenia z powodu więcej niż jednej z przesłanek, o których mowa w definicji osób lub rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym (3 pkt),
 - niepełnosprawne w rozumieniu ustawy z dnia 27.08.1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz o zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (3 pkt).
6. W przypadku, gdy Kandydat dostarczy niekompletne lub niewłaściwie wypełnione dokumenty zgłoszeniowe, nie zostaną one przyjęte.

7. Złożone przez Kandydata na uczestnika dokumenty zgłoszeniowe nie podlegają zwrotowi.
8. Każdy Kandydat na uczestnika Projektu zostanie powiadomiony telefonicznie/mailowo/osobiście o zakwalifikowaniu do udziału w Projekcie, terminie i miejscu rozpoczęcia danej formy wsparcia.

§6

Zakres wsparcia

1. Udział w projekcie jest całkowicie bezpłatny.
2. Formy wsparcia obligatoryjne dla każdego uczestnika to: praca socjalna,
 - poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy,
 - trening kompetencji i umiejętności społecznych oraz grupowe wsparcie w zakresie podniesienia kompetencji życiowych i umiejętności społeczno-zawodowych ,
 - kursy i szkolenia,
 - staże zawodowe.
3. Tematyka form wsparcia:
 - a) **Aktywną integrację o charakterze społecznym - Praca socjalna – kontrakt socjalny** Usługa aktywnej integracji o charakterze społecznym obejmująca podpisanie kontraktu socjalnego zaplanowanie ścieżki reintegracji oraz wsparcie uczestników w ramach realizacji projektu, zgodnie z indywidualnymi potrzebami uczestników
 - b) **Aktywną integrację o charakterze zawodowym: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy** Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy ma za zadanie wskazać uczestnikom indywidualną drogę rozwoju zawodowego, tak aby zmienić na stałe ich sytuację na rynku pracy. Poradnictwo zawodowe prowadzone będzie w oparciu o metodę balansowania kompetencji (narzędzie rozwoju kariery)-opartą o rozszerzoną diagnozę klienta prowadzoną celem przeglądu i dokonanie analizy kompetencji potencjalnego pracownika.
 - c) **Aktywną integrację o charakterze społecznym - Trening kompetencji i umiejętności społecznych oraz grupowe wsparcie w zakresie podniesienia kompetencji życiowych i umiejętności społeczno-zawodowych**
Celem treningu kompetencji jest aktywizacja społeczna poprzez wykorzystanie wiedzy i umiejętności w zakresie rozwoju i doskonalenia umiejętności interpersonalnych. Podczas wsparcia uczestnicy nauczą się jak dopasować swoje umiejętności, kwalifikacje oraz predyspozycje do ofert i wymagań rynku pracy, dokonają bilansu swoich mocnych i słabych stron, określą swoją sylwetkę zawodową, nabędą wiedzę z zakresu metod i technik poszukiwania pracy, nawiążą kontakty pomocne w znalezieniu zatrudnienia, zapoznają się z podstawowymi zagadnieniami dotyczącymi rynku pracy i mechanizmami, które nim rządzą, dokonają analizy lokalnego rynku pracy.
 - d) **Aktywną integrację o charakterze edukacyjnym - kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych** Udzielane uczestnikom kursów/szkoleń zawodowych zgodnie z

indywidualnymi potrzebami określonymi w ścieżce reintegracji oraz Indywidualnym Planie Działania w tym: zdobycie kwalifikacji zawodowych w zakresie m.in:

- branż wskazanych w załączniku do Regionalnej Strategii Innowacji
- branż, w których wykonuje się zawody związane z tzw. „zielonymi miejscami pracy” lub zawodach związanych z opieką nad osobami w wieku starszym i z potrzebami osób starszych
- branż, zgodnych z oczekiwań pracodawców i dopasowaniem do potrzeb lokalnego rynku prac

Szkolenia zostaną zakończone nabyciem odpowiednich zaświadczeń i certyfikatów potwierdzających nabyte kompetencje, kwalifikacje.

e) **Aktywną integrację o charakterze zawodowym- staże zawodowe** Uczestnicy projektu nabędą nowe doświadczenie zawodowe na indywidualnie dopasowanych stażach

f) **Świadczenia pieniężne – zasiłki celowe** Uczestnicy projektu otrzymają zasiłki w celu zaspokojenia niezbędnej potrzeby bytowej

§7

Prawa i obowiązki uczestników projektu

1. Każdy uczestnik projektu ma prawo do:

- udziału w bezpłatnych formach wsparcia zaplanowanych w projekcie,
- wglądu i modyfikacji swoich danych osobowych udostępnianych na potrzeby projektu,
- usprawiedliwiania uzasadnionych nieobecności spowodowanych chorobą lub ważnymi sytuacjami losowymi, usprawiedliwienie wymaga zawiadomienia w formie telefonicznej lub elektronicznej,
- otrzymania materiałów szkoleniowych i innych pomocy dydaktycznych zgodnie z zapisami zawartymi w projekcie,
- otrzymania zaświadczenia albo innego dokumentu poświadczającego ukończenie szkoleń.

2. Każdy uczestnik projektu jest zobowiązany do:

- przestrzegania postanowień Regulaminu uczestnictwa w projekcie,
- wypełnienia deklaracji uczestnictwa w projekcie oraz innych dokumentów niezbędnych do

realizacji projektu i stanowiących podstawę do tworzenia bazy danych o uczestnikach projektu,

- regularnego, punktualnego i aktywnego uczestnictwa w zajęciach zgodnie z otrzymanym harmonogramem oraz akceptacji terminów i miejsc spotkań wyznaczonych przez Lidera projektu,

Projekt „Aktywni zawodowo mogą więcej” współfinansowany ze środków EFS w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020 w ramach Działania 9.1 Aktywna integracja,

Poddziałanie 9.1.1. Aktywna integracja-konkursy horyzontalne

- systematycznego uczęszczania na zajęcia w ramach projektu – 80% frekwencja jest jednym z warunków zaliczenia udziału w danej formie wsparcia (warunkiem ukończenia projektu i otrzymania zaświadczenia jest udział w co najmniej 80% zajęć),
- odbiór materiałów szkoleniowych i innych pomocy dydaktycznych oraz potwierdzenia tego faktu podpisem na stosownych listach, dbanie o materiały powierzone,
- przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy w toku trwania procesu projektu,
- niezwłocznego poinformowania Koordynatora Projektu o rezygnacji z uczestnictwa w projekcie. Rezygnacja może nastąpić z przyczyn uzasadnionych i niezależnych od uczestnika (szczególnie w przypadku podjęcia zatrudnienia, samozatrudnienia lub długotrwałej choroby uniemożliwiającej kontynuację uczestnictwa w projekcie).

§8

Zasady rezygnacji z uczestnictwa w projekcie

1. Każdy uczestnik projektu ma prawo do:

- rezygnacja z udziału w projekcie możliwa jest tylko w uzasadnionych przypadkach,
- uzasadnione przypadki, o których mowa w pkt.1 mogą wynikać z przyczyn natury zdrowotnej lub działania siły wyższej i z zasady nie mogą być znane przez uczestnika projektu w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie,
- rezygnacja z udziału w projekcie wymaga formy pisemnej,
- uczestnik projektu zostaje skreślony z listy uczestników w przypadku:
 - złożenia pisemnej rezygnacji z uczestnictwa w projekcie,
 - przekroczenia dozwolonego limitu nieobecności i nieusprawiedliwienia tych nieobecności,
 - szczególnie rażącego naruszenia postanowień niniejszego Regulaminu, w przypadku skreślenia osoby z listy uczestników wynikającego z winy uczestnika,

Projektodawca uwzględni możliwość obciążenia uczestnika kosztami udziału w projekcie.

§9

Postanowienia końcowe

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 roku i obowiązuje w czasie trwania projektu.
2. Lider zastrzega sobie prawo zmiany Regulaminu w sytuacji zmian wytycznych, warunków realizacji projektu, dokumentów programowych, które będą miały wpływ na treść Regulaminu.
3. Wszelkie zmiany niniejszego Regulaminu wymagają formy pisemnej.
4. Uczestnik projektu pisemnie potwierdza zapoznanie się z Regulaminem uczestnictwa w projekcie.



-
5. Ogólny nadzór nad realizacją projektu, a także rozstrzyganie spraw nieuregulowanych niniejszym dokumentem, pozostają w gestii Koordynatora Projektu.
 6. Regulamin jest dostępny u Lidera projektu, u Realizatora projektu oraz na stronie internetowej projektu.