REGULAMIN UCZESTNICTWA W PROJEKCIE
„Krok do zatrudnienia", RPDS.09.01.01-02-0092/18

§1
Postanowienia ogólne

1. Regulamin określa zasady uczestnictwa w Projekcie „Krok do zatrudnienia", realizowanym w ramach Osi Priorytetowej 9 – Włączenie społeczne, Działanie 9.1 – Aktywna integracja, Poddziałanie 9.1.1. Aktywna integracja – konkursy horyzontalne, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego na lata 2014-2020.
2. Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
3. Liderem Projektu jest Gmina Miasto Boguszów-Gorce, pl. Odrodzenia 1, 58-370 Boguszów-Gorce.
4. Partnerem projektu jest Fundacja „Razem", ul. Beethovena 1-2, 58-300 Wałbrzych.
5. Realizatorem projektu jest Ośrodek Pomocy Społecznej w Boguszowie-Gorcach, ul. Kasprzaka 7, 57-370 Boguszów Gorce.
6. Projekt realizowany jest w okresie od 01.08.2019r. do 31.05.2020r.
7. Załączniki do regulaminu projektu stanowią:
   1) Formularz rekrutacyjny – załącznik nr 1;
   2) Oświadczenie uczestnika projektu i informacja dla uczestnika projektu – załącznik nr 2/1 i 2/2;
   3) Oświadczenie uczestnika o zobowiązaniach – załącznik nr 3;
   4) Oświadczenie dotyczące bierności zawodowej – załącznik nr 4;
   5) Ankieta potrzeb i predyspozycji uczestnika projektu – załącznik nr 5;
   6) Informacja dla uczestnika / kandydata – załącznik nr 6.

§2
Postanowienia szczegółowe

1. Celem głównym projektu jest kształtowanie umiejętności społeczno – zawodowych 12 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które również korzystają z pomocy społecznej w myśl ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej i którym do aktywizacji zawodowej niezbędne jest w pierwszej kolejności udzielenie wsparcia w zakresie integracji społecznej, zamieszkujące Gminę Boguszów-Gorce w okresie od 01.08.2019 – 31.05.2020.
2. Projekt będzie kompleksowym działaniem realizowanym z wykorzystaniem usług aktywnej integracji o charakterze: społecznym oraz zawodowym.
3. Projekt zapewnia wsparcie dostosowane do diagnozy potrzeb, zwiększa szansę na odbudowę i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy, a tym samym przyczynia się do zmniejszenia ubóstwa, marginalizacji i wykluczenia społecznego uczestników poprzez:

1) pracę socjalną – kontrakt socjalny – usługa aktywnej integracji o charakterze społecznym obejmująca podpisanie kontraktu socjalnego, zaplanowanie ścieżki reintegracji oraz wsparcie uczestników w ramach realizacji projektu, zgodnie z indywidualnymi potrzebami uczestników;
2) punkt wsparcia – poradnictwo specjalistyczne – wsparcie wg potrzeb; zaplanowane wsparcie z prawnikiem i doradcą zawodowym będzie miało charakter indywidualny, natomiast terapia z psychologiem charakter grupowy; pomoc prawna – 10h w miesiącu przez 6 m-cy - 60h łącznie; poradnictwo zawodowe – 15h/m-c x 8 m-cy - 120h łącznie; terapia z psychologiem – 15h/m-c x 6 m-cy - 90h łącznie;
3) grupowe wsparcie w zakresie podniesienia kompetencji życiowych i umiejętności społecznych. Realizacja zadania wpłynie na ograniczenie sfery ubóstwa oraz ograniczenie korzystania z systemu opieki społecznej poprzez wykorzystanie instrumentów integracji społecznej, których celem będzie: dostarczenie informacji o prawach rządzących rynkiem pracy, jego potrzebach i możliwościach zastosowania w praktyce nowo nabytych wiadomości, podniesienie kompetencji życiowych oraz społeczno – zawodowych umożliwiających powrót do życia społecznego, w tym powrót na rynek pracy i aktywizację zawodową;
4) poradnictwo indywidualne – coaching. Celem zadania będzie zwiększenie motywacji do pracy nad zmianą dotychczasowego funkcjonowania w sferze psychospołecznej, wzrostu umiejętności i kompetencji społecznych, zwiększenie kompetencji życiowych, wzrostu umiejętności rozwiązywania problemów interpersonalnych,nabycie/podniesienie kompetencji miękkich w zakresie świadomego kształtowania kariery zawodowej oraz poprawy kondycji psychicznej, wzrostu umiejętności pokonywania własnych barier i ograniczeń, nabycie umiejętności funkcjonowania w środowisku pracy podwyższenie jakości życia;
5) kursy i szkolenia umożliwiające podniesienie kwalifikacji, kompetencji zawodowych lub umiejętności pożądanych na rynku pracy. Zaoferowane wsparcie w ramach projektu umożliwi 6 Uczestnikom/czkom zdobycie kwalifikacji zawodowch w zakresie szkolenia ECDL – Standard w wymiarze 80h;
6) zatrudnienie subsydiowane. Refundacja w ramach zatrudnienia subsydiowanego 5 uczestników projektu dokonywana na rzecz Pracodawcy stanowi pomoc de minimis udzielaną zgodnie z przepisami rozporządzenia MIiR z dnia 02.07.2015 r. w sprawie udzielania pomocy de minimis oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020 (Dz. U. z 2015 r. poz.1073). Pomoc ta ma na celu zachęcenie Pracodawców do zatrudniania pracowników poprzez ograniczenie kosztów, które musieliby ponieść na sfinansowanie ich zatrudnienia. Pomoc na subsydiowanie zatrudnienia uczestników projektu może być przeznaczona na pokrycie wynagrodzeń pracowników zatrudnionych przez Pracodawcę, na które składają się: wynagrodzenie brutto zatrudnionego pracownika oraz opłacane od wynagrodzeń obowiązkowe składki na ubezpieczenie społeczne (składka emerytalna, rentowa i wypadkowa). Zatrudniony pracownik w wyniku kwalifikacji do Projektu ma prawo do nieprzerwanego zatrudnienia przez minimalny okres 6 miesięcy.

Utworzone miejsce pracy musi prowadzić do wzrostu netto liczby pracowników zatrudnionych u danego pracodawcy, w porównaniu ze średnią z ostatnich 12 miesięcy. Wyjątek stanowi przypadek, gdy utworzone miejsce pracy nie stanowi wzrostu netto liczby pracowników, stanowisko lub stanowiska, mogą zostać zwolnione w wyniku dobrowolnego odejścia pracownika, przejścia na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, dobrowolnej redukcji czasu pracy z inicjatywy pracownika lub zgodnego z prawem zwolnienia za naruszenie obowiązków pracowniczych, nie zaś w wyniku redukcji etatów;

7) świadczenia pieniężne – zasiłki celowe i okresowe. Uczestnicy projektu otrzymają zasiłki w celu zaspokojenia niezbędnych potrzeb bytowych.

4. Projekt zapewnia wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji społeczno-zawodowej w oparciu o opracowany i podpisany kontrakt socjalny, opracowaną dla każdego uczestnika ścieżkę reintegracji.
5. Miejsce realizacji wsparcia będzie posiadało udogodnienia dla osób z niepełnosprawnościami poprzez zapewnienie sal, pomieszczeń dostosowanych do potrzeb osób niepełnosprawnych oraz eliminowanie czynników ograniczających dostępność. W przypadku problemu z transportem będzie on zorganizowany w ramach posiadanych środków. Język i przekaz będzie wrażliwy na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, religię lub światopogląd, wiek lub orientację seksualną podczas realizacji całego projektu.

§3

Warunki uczestnictwa

1. Uczestnictwo w projekcie „Krok do zatrudnienia" jest dobrowolne i bezpłatne.
2. Przedmiotem projektu jest poprawa sytuacji społeczno – zawodowej 12 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które korzystają z pomocy społecznej w myśl ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej i którym do aktywizacji zawodowej niezbędne jest w pierwszej kolejności udzielenie wsparcia w zakresie integracji społecznej, zamieszkujące Gminę Boguszów-Gorce w okresie od 01.08.2019 r. do 31.05.2020r. W ramach projektu wszyscy uczestnicy/czki zawrą kontrakt socjalny(podstawą prawną jego realizacji jest art.108 ustawy o pomocy społecznej). Obowiązkowa będzie realizacja ścieżki reintegracji obejmującej co najmniej 3 z instrumentów aktywnej integracji. Dobór instrumentów będzie adekwatny do potrzeb i możliwości uczestnika projektu. Praca socjalna w ramach kontraktu socjalnego będzie miała na celu pomoc osobom we wzmacnianiu lub odzyskiwaniu zdolności do funkcjonowania w społeczeństwie poprzez pełnienie odpowiednich ról społecznych oraz tworzenie warunków sprzyjających temu celowi. W ramach projektu obligatoryjnie dla każdego uczestnika zostanie przeprowadzona diagnoza potrzeb oraz zapewnienie wsparcia dostosowanego do diagnozy, co większy szanse uczestników na odbudowę i potrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy, a tym samym przyczyni się do zmniejszenia ubóstwa, marginalizacji i wykluczenia społecznego.
3. Uczestnik projektu deklaruje uczestnictwo w projekcie, podając swoje dane osobowe i podpisując deklarację zgłoszeniową zawierającą wyrażenie zgody na gromadzenie i przetwarzanie danych osobowych w zakresie niezbędnych do realizacji projektu, dane osobowe są przetwarzane wyłącznie w celu realizacji projektu.

4. Uczestnik projektu oświadcza, że zapoznał się z Regulaminem uczestnictwa w projekcie oraz spełnia warunki uczestnictwa w nim określone.
5. Uczestnik projektu jest świadomy odpowiedzialności, w tym odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 297 §1 Kodeksu Karnego, za składanie nieprawdziwych oświadczeń, na podstawie których został zakwalifikowany do udziału w projekcie.

§4

Kryteria uczestnictwa w projekcie

1. Uczestniczką/Uczestnikiem Projektu może zostać osoba spełniająca następujące kryteria:
   1) zamieszkuje teren Gminy Boguszów-Gorce;
   2) jest osobą zagrożoną ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, która również korzysta z pomocy społecznej w myśl ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej;
   3) spełnia jedną z poniższych przesłanek wykluczenia społecznego:
      a) osoby lub rodziny korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej lub kwalifikujące się do objęcia wsparciem pomocy społecznej tj. spełniające co najmniej jedną z przesłanek określonych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej,
      b) osoby, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003r. o zatrudnieniu socjalnym,
      c) osoby przebywające w pieczy zastępczej lub opuszczające pieczę zastępczą oraz rodziny przeżywające trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo – wychowawczych, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej,
      d) osoby nieletnie, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji i przestępczości zgodnie z ustawą z dnia 26 października 1982r. o postępowaniu w sprawach nieletnich (Dz. U. z 2014r. Poz. 382),
      e) osoby przebywające w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004r. Nr 256, poz. 2572, z późn. zm.),
      f) osoby z niepełnosprawnością – osoby niepełnosprawne w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.), a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2011r. Nr 231, poz. 1375),
      g) rodziny z dzieckiem z niepełnosprawnością, o ile co najmniej jeden z rodziców lub opiekunów nie pracuje ze względu na konieczność sprawowania opieki nad dzieckiem z niepełnosprawnością,
      h) osoby niesamodzielne,

i) osoby bezdomne lub dotknięte wykluczeniem z dostępu do mieszkań w rozumieniu Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego i realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020,

j) osoby korzystające z PO PŻ.

§5

Procedura rekrutacji uczestników

1. Rekrutacja do projektu prowadzona na terenie Gminy Miasto Boguszów Gorce przez Realizatora projektu, ma na celu przygotowanie stabilnej podstawy do realizacji całego projektu przez uczestników poprzez odpowiednie mechanizmy działania, takie jak: dotarcie w sposób adekwatny do grup docelowych, zachęcające do udziału w projekcie, zapoznające potencjalnych uczestników z możliwościami, jakie daje udział w projekcie, zapewniające obiektywną i rzetelną ocenę możliwości udziału w projekcie przez każdego uczestnika.
2. Rekrutacja prowadzona będzie z zachowaniem zasad równego dostępu i równego traktowania wszystkich zainteresowanych udziałem w projekcie przy uwzględnieniu zakazu dyskryminacji np. ze względu na płeć, rasę lub pochodzenie etniczne, religię lub światopogląd, niepełnosprawność.
3. Przeprowadzenie rekrutacji zgodnie z okresem akcji promocyjnej w Gminie Boguszów-Gorce odbędzie się w okresie od sierpnia 2019 roku do września 2019 roku.
4. Zgłoszenie do projektu następuje poprzez wypełniony i podpisany formularz rekrutacyjny wraz z załącznikami (uzyskanie danych potrzebnych do monitorowania wskaźników kluczowych oraz przeprowadzenia ewaluacji). Dokumenty o przystąpieniu do projektu dostępne są w Biurze Projektu w Ośrodku Pomocy Społecznej Gminy Boguszów-Gorce oraz na stronie internetowej Realizatora projektu. W przypadku, gdy liczba chętnych osób spełniających kryteria uczestnictwa w projekcie będzie większa niż liczba wolnych miejsc, kwalifikacja osób będzie się odbywała wg kolejności zgłoszeń z zachowaniem zasady równości szans płci. Utworzona zostanie lista rezerwowa.
5. O zakwalifikowaniu do udziału w projekcie decydować będzie liczba zdobytych punktów w procesie rekrutacji oraz spełnienie kryteriów formalnych oceniane systemem zero-jedynkowym, tj. spełnia/nie spełnia.
6. Pierwszeństwo do udziału w projekcie będą miały osoby:
   1) osoby lub rodziny zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym doświadczające wielokrotnego wykluczenia społecznego;
   2) osoby o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, z niepełnosprawnością sprzężoną oraz osoby z zaburzeniami psychicznymi, w tym osoby z niepełnosprawnością intelektualną i osoby z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi (w rozumieniu zgodnym z Międzynarodową Klasyfikacją Chorób i Problemów Zdrowotnych);
   3) osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz środowiska lub lokalne społeczności zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społeczny, w związku z rewitalizacją obszarów zdegradowanych;

4) osoby lub rodziny korzystające z Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa 2014-2020 (POPŻ).

7. W przypadku, gdy Kandydat dostarczy niekompletne lub niewłaściwie wypełnione dokumenty zgłoszeniowe, nie zostaną one przyjęte.
8. Złożone przez Kandydata na uczestnika dokumenty zgłoszeniowe nie podlegają zwrotowi.
9. Każdy Kandydat na uczestnika Projektu zostanie powiadomiony telefonicznie/mailowo/osobiście o zakwalifikowaniu do udziału w Projekcie, terminie i miejscu rozpoczęcia danej formy wsparcia.

§6

Prawa i obowiązki uczestników projektu

1. Każdy uczestnik projektu ma prawo do:
   1) udziału w bezpłatnych formach wsparcia zaplanowanych w projekcie,
   2) wglądu i modyfikacji swoich danych osobowych udostępnianych na potrzeby projektu,
   3) usprawiedliwiania uzasadnionych nieobecności spowodowanych chorobą lub ważnymi sytuacjami losowymi, usprawiedliwienie wymaga zawiadomienia w formie telefonicznej lub elektronicznej,
   4) otrzymania materiałów szkoleniowych i innych pomocy dydaktycznych zgodnie z zapisami zawartymi w projekcie,
   5) otrzymania zaświadczenia albo innego dokumentu poświadczającego ukończenie szkoleń.
2. Każdy uczestnik projektu jest zobowiązany do:
   1) przestrzegania postanowień Regulaminu uczestnictwa w projekcie,
   2) wypełnienia deklaracji uczestnictwa w projekcie oraz innych dokumentów niezbędnych do realizacji projektu i stanowiących podstawę do tworzenia bazy danych o uczestnikach projektu,
   3) regularnego, punktualnego i aktywnego uczestnictwa w zajęciach zgodnie z otrzymanym harmonogramem oraz akceptacji terminów i miejsc spotkań wyznaczonych przez Realizatora projektu,
   4) systematycznego uczęszczania na zajęcia w ramach projektu – 80% frekwencja jest jednym z warunków zaliczenia udziału w danej formie wsparcia (warunkiem ukończenia projektu i otrzymania zaświadczenia jest udział w co najmniej 80% zajęć),
   5) odbioru materiałów szkoleniowych i innych pomocy dydaktycznych oraz potwierdzenia tego faktu podpisem na stosownych listach, dbanie o materiały powierzone,
   6) przestrzegania zasad bezpieczeństwa i higieny pracy w toku trwania procesu projektu,
   7) niezwłocznego poinformowania Koordynatora Projektu o rezygnacji z uczestnictwa w projekcie. Rezygnacja może nastąpić z przyczyn uzasadnionych i niezależnych od uczestnika (szczególnie w przypadku podjęcia zatrudnienia, samozatrudnienia lub długotrwałej choroby uniemożliwiającej kontynuację uczestnictwa w projekcie).

§8

Zasady rezygnacji z uczestnictwa w projekcie

1. Rezygnacja z udziału w projekcie możliwa jest tylko w uzasadnionych przypadkach.
2. Uzasadnione przypadki, o których mowa w pkt 1 mogą wynikać z przyczyn natury zdrowotnej lub działania siły wyższej i z zasady nie mogą być znane przez uczestnika projektu w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie,
3. Rezygnacja z udziału w projekcie wymaga formy pisemnej,
4. Uczestnik projektu zostaje skreślony z listy uczestników w przypadku:
   1) złożenia pisemnej rezygnacji z uczestnictwa w projekcie,
   2) przekroczenia dozwolonego limitu nieobecności i nieusprawiedliwienia tych nieobecności,
   3) szczególnie rażącego naruszenia postanowień niniejszego Regulaminu, w przypadku skreślenia osoby z listy uczestników wynikającego z winy uczestnika.
4. Projektodawca uwzględnia możliwość obciążenia uczestnika kosztami udziału w projekcie.

§9

Postanowienia końcowe

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 sierpnia 2019 roku i obowiązuje w czasie trwania projektu.
2. Realizator projektu zastrzega sobie prawo zmiany Regulaminu w sytuacji zmian wytycznych, warunków realizacji projektu, dokumentów programowych, które będą miały wpływ na treść Regulaminu.
3. Wszelkie zmiany niniejszego Regulaminu wymagają formy pisemnej.
4. Uczestnik projektu pisemnie potwierdza zapoznanie się z Regulaminem uczestnictwa w projekcie.
5. Ogólny nadzór nad realizacją projektu, a także rozstrzyganie spraw nieuregulowanych niniejszym dokumentem, pozostają w gestii Koordynatora Projektu.
6. Regulamin jest dostępny jest u Realizatora projektu oraz na stronie internetowej projektu.